

Pertsonen kudeaketa gaur (online)

Helburuak <<

- Pertsonen kudeaketak gaur egun dituen erronkak eta funtsezko alderdiak ezagutzera, gero eta ingurune konplexuago eta ezezagunagoan.
- Garapen praktikoak partekatzea eta proiektu bat diseinatzea/ezartzea lehenetsuneko zatitza josten den arloetako batean.

Gai zerrenda <<

- Estrategia eta pertsonak.
- Pertsonetan oinarritutako antolamendu-ereduak.
- Ingurune lurrunkorren eta gaur egungo ziurgabetasunaren erronka nagusiak.
- Pertsonen gogobetetasuna eta haien neurketa.
- Eskumenen kudeaketa.
- Lana ebaluatzeko sistemak eta helburuen araberrako kudeaketa.
- Hautapena, garapena eta ordainsaria.
- Komunikazioa.
- Lotura eta onarpena.

Baldintzak eta oharrak <<

- Ikastaro honetan izena eman dutenek 10-20 ordu inguru eman beharko lituzkete lanean proiektua egiteko.
- In situ laguntzak emateko tokia irakasleen eta enpresen artean adostuko da, eta online edo fisiko izan ahalgo dira une bakoitzeko egoeraren arabera.
- Azken in situ laguntza ezin izango da jaso azken saioaren ondoren 2 aste pasatzen badira.
- Ikastaro hau In Company gaztelaniaz edo euskaraz ere egin daiteke.

Aurrera eraman daitezkeen proiektu-motak <<

Prestakuntza ekintza garatzean, parte hartzen duen enpresa bakoitzak definitu eta hautatu du proiektua. Hona hemen aurreko deialdietako proiektu ohikoak:

- Pertsonen kudeaketako prozesu bat diseinatu/ezarri/hobetzea eta azpiprozesuetan hedatzea.
- Pertsonen kudeaketako estrategiaren eta sistemen arteko koherentzia ezartzea.
- Gaitasunak kudeatzeko prozesua diseinatzea/ezartzea/hobetzea.
- Jarduera ebaluatzeko prozesua diseinatu/ezarri/hobetzea.
- Pertsonen kudeaketarekin zerikusia duten adierazleak pertzepzio- eta errendimendu-arloetan kudeatzeko prozesua diseinatzea/ezartzea/hobetzea. Gogobetetze-inkesta, analisia, ekintza-plana...
- Aitortza- edo prestakuntza-garapen prozesu bat diseinatu/ezarri/hobetzea.
- Komunikazio-prozesua edo komunikazio-mapa (dagoeneko martxan dauden kanalak eta sistemak) diseinatzea/ezartzea/hobetzea.
- Hautaketa-sistema diseinatzea/ezartzea/hobetzea.

La gestión de personas hoy (online)

Objetivos <<

- Conocer los desafíos y aspectos clave que la gestión de personas tiene hoy, en un entorno cada vez más complejo e incierto.
- Compartir desarrollos prácticos y diseñar/implantar un proyecto en una de las áreas entendida como prioritaria.

Temario <<

- La estrategia y las personas.
- Los modelos organizativos basados en las personas.
- Los principales desafíos del entorno volátil y de incertidumbre actual.
- Satisfacción de las personas y su medición.
- La gestión de competencias.
- Sistemas de evaluación del desempeño y gestión por objetivos.
- La selección, desarrollo y retribución.
- La comunicación.
- El vínculo y el reconocimiento.

Requisitos y observaciones <<

- Las personas inscritas a este curso deberían dedicar unas 10-20 horas de trabajo personal a la realización del proyecto.
- El lugar de celebración de los apoyos in situ se acordarán entre profesorado y empresa, pudiendo ser online o físicos, según las circunstancias de cada momento.
- El plazo máximo para recibir el último apoyo in situ es de 2 semanas tras la última sesión.
- Este curso también puede realizarse In Company en castellano o en eusker.

Tipo de proyectos que se pueden desarrollar <<

El proyecto a implementar con el desarrollo de la acción formativa será el definido y escogido por cada empresa participante. Como ejemplo, se señala a continuación los tipos de proyectos más habituales en anteriores convocatorias:

- Diseñar/implantar/mejorar un proceso de Gestión de personas y su despliegue en subprocesos.
- Establecer la coherencia entre la estrategia y los sistemas en gestión de personas.
- Diseñar/implantar/mejorar un proceso de gestión de competencias.
- Diseñar/implantar/mejorar un proceso de evaluación del desempeño.
- Diseñar/implantar/mejorar un proceso para gestionar indicadores que tienen que ver con la gestión de personas en sus vertientes de percepción y rendimiento. Encuesta de satisfacción, análisis, plan de acción...
- Diseñar/implantar/mejorar un proceso de reconocimiento o de formación-desarrollo.
- Diseñar/implantar/mejorar el proceso de comunicación o del mapa de comunicación (canales y sistemas que ya estén en marcha).
- Diseñar/implantar/mejorar el sistema de selección.

Irakasle / Imparte



Gonzalo Serrats (OPE Consultores)
 CATELLANO

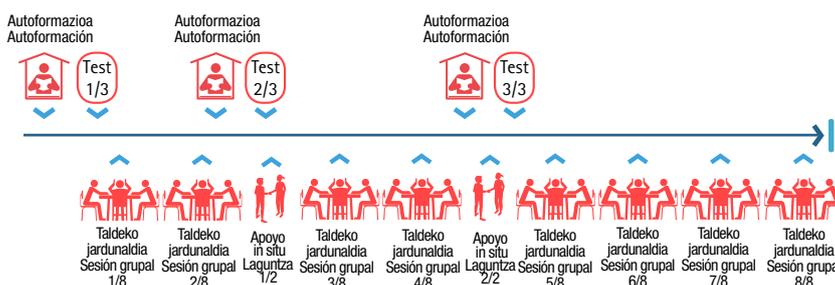
Begoña Echaburu Mulet (Mondragon Unibertsitatea) EUSKARAZ
 Isabel Fernández (IFH Consulting) CASTELLANO

Talde saioak / Sesiones grupales	8
Testak / tests	3
Autoformazioak / Autoformaciones	3
In situ laguntzak / Apoyos in situ	2
Orduetgia / Horario	9:00-12:00
Iraupena / Duración	3 hile / meses
Laguntzaileentzako prezioa Precio entidad colaboradora	390 € +BEZ / IVA
Ez laguntzaileentzako prezioa Precio entidad no colaboradora	1400 € +BEZ / IVA

>> Programatutako deialdiak / Convocatorias programadas

1. ONLINE: 3, 10 y 17 marzo; 21 y 28 abril; 19 mayo; 2 y 16 junio 2021	Gonzalo Serrats
2. ONLINE: 21 y 28 septiembre; 5, 19 y 26 octubre; 16 y 30 noviembre; 14 diciembre 2021	Gonzalo Serrats

>> Planifikazioa / Planificación



>> Modalitateak Modalidades



Zure erakundearen
 En tu organización

Talde Mixtoak
 Grupos Mixtos

>> Izen-ematea / Inscripción <https://www.euskalit.net/knowinn/21PERSONASONLINE>